



Domov
sociálnych služieb
v Stropkove
Hlavná 80/50

Výročná správa o činnosti a hospodárení za rok 2018

Predkladá:

PhDr. et PhDr. Mária KURILCOVÁ,
riaditeľka



OBSAH

1	ZÁKLADNÉ ÚDAJE.....	2
2	PREHLAD A PLNENIE POSKYTOVANÝCH SOCIÁLNYCH SLUŽIEB.....	3
2.1	Profil a poslanie organizácie	3
2.2	Ubytovanie	4
2.3	Stravovanie	4
2.4	Skladba prijímateľov sociálnych služieb v roku 2018.....	6
2.4.1	Štruktúra prijímateľov – domov sociálnych služieb	6
2.4.2	Štruktúra prijímateľov – rehabilitačné stredisko	6
2.4.3	Štruktúra prijímateľov – útulok	7
2.5	Voľnočasové aktivity	8
2.5.1	Aktivity v domove sociálnych služieb.....	8
2.5.2	Aktivity v rehabilitačnom stredisku.....	16
2.6	Vyhodnotenie sťažností na poskytované služby.....	17
3	ZDRAVOTNÁ A OŠETROVATEĽSKÁ STAROSTLIVOSŤ V ZARIADENÍ.....	18
4	PREHLAD A PLNENIE PERSONÁLNYCH ŠTANDARDOV	18
4.1.	Organizačná štruktúra účinná od 1.10.2017	18
4.2.	Počet zamestnancov v roku 2018.....	19
4.3.	Vývoj priemerného platu všetkých zamestnancov v zariadení.....	19
4.4	Vzdelávanie zamestnancov	20
4.5	Zamestnávanie ZP	21
4.6	Starostlivosť o zamestnancov	21
5	EKONOMICKÉ UKAZOVATELE POSKYTOVANIA SOCIÁLNYCH SLUŽIEB	22
5.1	Prehľad výdavkov v členení podľa zdrojov	22
5.2	Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov	23
5.3	Stav a pohyb majetku a záväzkov	23
5.4	Ekonomicky oprávnené náklady.....	24
5.5	Pohľadávky, sponzori, dary	25
6	HOSPODÁRENIE A NAKLADANIE S MAJETKOM.....	27
6.1	Dlhodobý nehmotný majetok	27
6.2	Dlhodobý hmotný majetok	27
6.3	Inventarizácia.....	27
6.4	Prehľad investičných akcií.....	27
7	KONTROLNÁ ČINNOSŤ	27
7.1	Externá kontrolná činnosť.....	27
7.2	Interná kontrolná činnosť.....	28
8	ÚSPECHY ZARIADENIA, INOVÁCIE, VÍZIA.....	28



1 ZÁKLADNÉ ÚDAJE

Názov organizácie:	Domov sociálnych služieb v Stropkove, Hlavná 80/50
Štatutárny zástupca:	PhDr. et PhDr. Mária Kurilcová, riaditeľka
Registrácia:	Výpis z Registra, zápis číslo: 92/4-4
Kontaktné údaje:	Ul. Hlavná 80/50, 091 01 Stropkov IČO: 00696331 DIČ: 2020782973 Číslo tel.: 054/7422226 Fax: 054/7423008 e-mail: riaditel@dss-sp.vucpo.sk sekretariat@dss-sp.vucpo.sk ekonom@dss-sp.vucpo.sk web: www.dssstropkov.sk FB: https://www.facebook.com/DSSvSP/ Skype: DSS v Stropkove
Právna forma:	Rozpočtová organizácia
Bankové spojenie:	Štátna pokladnica Číslo účtu: IBAN SK59 8180 0000 0070 0051 4433
Kapacita:	DSS v Stropkove 75 miest Rehabilitačné stredisko v Stropkove 6 miest Útulok v Stropkove 16 miest
Počet zamestnancov:	70



2 PREHĽAD A PLNENIE POSKYTOVANÝCH SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

2.1 Profil a poslanie organizácie

Domov sociálnych služieb v Stropkove, Hlavná 80/50 (ďalej len zariadenie) je rozpočtová organizácia v zriaďovateľskej pôsobnosti Prešovského samosprávneho kraja. Zariadenie poskytuje sociálne služby v zmysle § 12 ods. 1) písm. c) zákona č. 448/2008 Z. z.:

- a) Domov sociálnych služieb (§ 38 zákona č. 448/2008 Z. z.) – pobytová celoročná forma sociálnej služby na neurčitý čas,
- b) Rehabilitačné stredisko (§ 37 zákona č. 448/2008 Z. z.) – ambulatná forma sociálnej služby na neurčitý čas,
- c) Útulok (§26 zákona č. 448/2008 Z. z.) – pobytová forma sociálnej služby na určitý čas.

Cieľovou skupinou fyzických osôb, ktorým sociálnu službu poskytujeme je:

- aa) Fyzická osoba, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3, alebo fyzická osoba, ktorá je nevidiaca alebo prakticky nevidiaca a jej stupeň odkázanosti je najmenej III podľa prílohy č. 3,
- bb) Fyzická osoba, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby podľa prílohy č. 3, fyzická osoba, ktorá je slabozraká a fyzická osoba, ktorá je nepočujúca alebo ktorá má ťažkú obojstrannú nedoslýchavosť,
- cc) Fyzická osoba v nepriaznivej sociálnej situácii podľa § 2 ods. 2 písm. a) a i), ktorá nemá zabezpečené ubytovanie alebo nemôže doterajšie bývanie užívať.

Poslaním Domova sociálnych služieb v Stropkove, Hlavná 80/50 je poskytovať sociálne služby definované zriaďovacou listinou a v zmysle zákona o sociálnych službách.

Poskytovanie sociálnych služieb v domove sociálnych služieb

V domove sociálnych služieb poskytujeme činnosti:

Odborné: základné sociálne poradenstvo, špecializované sociálne poradenstvo, pomoc pri odkázanosti fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby, pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov, sociálnu rehabilitáciu, ošetrovateľskú starostlivosť, pracovnú terapiu, pomoc pri výkone opatrovníckych práv a povinností.

Obslužné: ubytovanie, stravovanie, pranie, žehlenie, údržba bielizne a šatstva.

Ďalšie: utvárame podmienky na prípravu a výdaj stravy, vykonávanie nevyhnutnej základnej osobnej hygieny, úschovu cenných vecí, vzdelávanie, záujmovú činnosť; poskytujeme osobné vybavenie, nevyhnutné ošatenie a obuv, prepravu, donášku stravy, zapožičiavanie pomôcok, zabezpečovanie záujmovej činnosti.

Poskytovanie sociálnych služieb v rehabilitačnom stredisku

V rehabilitačnom stredisku poskytujeme činnosti:

Odborné: základné sociálne poradenstvo, sociálnu rehabilitáciu, pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov, pomoc pri odkázanosti fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby.

Obslužné: stravovanie.

Ďalšie: pracovná, liečebná a pedagogická rehabilitácia, záujmová činnosť (kultúrne, spoločenské a športové aktivity).



Poskytovanie sociálnych služieb v útulku

V útulku poskytujeme činnosti:

Odborné: základné sociálne poradenstvo, pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov, pomoc pri pracovnom uplatnení.

Obslužné: ubytovanie.

Ďalšie: utvárame podmienky na prípravu a výdaj stravy, vykonávanie nevyhnutnej základnej osobnej hygieny, pranie osobnej bielizne, upratovanie.

2.2 Ubytovanie

Prijímatelia **domova sociálnych služieb** (ďalej len DSS) sú ubytovaní v dvojpodlažnej budove (prízemie a prvé poschodie) v 32 izbách.

	Počet lôžok	Počet izieb
Prízemie	1	1
	2	1
	3	1
	4	3
1. poschodie	1	5
	2	10
	3	11

Prijímatelia **útulku** sú ubytovaní v dvojpodlažnej budove na prvom poschodí v 8 izbách. Všetky izby sú dvojposteľové.

2.3 Stravovanie

Prijímateľom DSS poskytujeme celodenné stravovanie – raňajky, desiatu, obed, olovrant a večeru. Pri liečebnej výžive na základe odporúčania lekára, ak je prijímateľ odkázaný na špeciálnu diétu, je to navyše ešte tzv. druhá večera (u diabetikov).

Mobilným prijímateľom stravu podávame v jedálničkách na jednotlivých oddeleniach. Celkový počet prijímateľov, ktorí využívajú stravovanie je 75. Racionálna strava sa podáva 53 prijímateľom, šetriaca strava sa podáva 7 prijímateľom a diabetická strava 15 prijímateľom.

Imobilným prijímateľom stravu podávame priam pri lôžku. Prijímateľom, ktorí majú problémy s požitím alebo s prehltním potravy stravu podávame v mletej podobe. Ak zdravotný stav prijímateľa vyžaduje, podávame stravu PEG sondou.

Stravovanie poskytujeme so zásadami zdravej výživy a tiež s prihliadnutím na zdravotný stav, vek a požiadavky prijímateľov. Vzhľadom na zdravotný stav našich prijímateľov pokračujeme pri realizácii a naplňaní cieľov programu „ozdravenia výživy“. Pri tvorbe jedálneho lístka dbáme na striedmosť v jedení, princíp vyrovnanosti výživy, pestrosť stravy, dostatočný príjem tekutín, požiadavky cirkevného kalendára, krajové zvyklosti, obľúbenosť jedál, dodržanie stravnej jednotky, prevencia výskytu hromadných degeneratívnych ochorení a pod.



Domov sociálnych služieb v Stropkove, Hlavná 80/50

Hlavná 80/50, 091 01 Stropkov

Prijímateľov priebežne informujeme o zásadách zdravej výživy, výživovej skladbe potravín, nových druhov potravín, o správnom stravovaní, boji proti obezite a o rizikách z nesprávnej skladby stravy.

V rámci pestovateľskej činnosti na políčkach v areáli zariadenia sa prijímatelia aktívne venujú pestovaniu zeleniny, ovocia a liečivých bylín. Vypestovanou úrodou si spestrujú jedálny lístok špecialitami, ktoré v spolupráci so zamestnancami nachystajú, uvaria, upečú alebo zasterilizujú.

Jedálny lístok zostavujeme pri účasti zástupcu prijímateľov na stretnutí stravovacej komisie, ktorý prednáša pripomienky, požiadavky a návrhy prijímateľov domova sociálnych služieb. Prijímateľom racionálnej stravy ponúkame možnosť výberu z dvoch jedál (obedy).

V zariadení poskytujeme stravovanie zamestnancov (obed, večeru), cudzím stravníkom z Denného centra Stropkov (obedy), prijímateľom rehabilitačného strediska (obedy) a do 1.9.2018 obedy odoberali aj prijímatelia z Domu detí Božieho milosrdenstva v Stropkove.

Hodnota stravnej jednotky

Hodnota stravnej jednotky: **strava racionálna – 3,00 €; diabetická strava: 3,75 €.**

Hodnota jedného obeda pre stravníkov:

- zamestnanec 0,65 € (do 2,22 € hradí zamestnávateľ)
- cudzí 2,22 €

Hodnota jednej večere pre stravníkov:

- zamestnanec 0,55 € (do 1,92 € hradí zamestnávateľ)

Počet stravníkov za rok 2018

Podkategória	Raňajky	Desiata	Obed	Olovrant	Večera	Druhá večera
Prijímatelia DSS	25 922	25 922	25 922	25 922	25 922	5 413
RAC (Racionálna)	18 172	18 172	18 172	18 172	18 172	0
ŠET (Šetriaca)	2 337	2 337	2 337	2 337	2 337	0
DIA (Diabetická)	5 413	5 413	5 413	5 413	5 413	5 413
Zamestnanci	0	0	7 513	0	520	0
RhS	0	0	464	0	0	0
Ostatné	0	0	3 297	0	0	0
DC	0	0	1 582	0	0	0
DDBM	0	0	1 715	0	0	0
Celkom:	25 922	25 922	37 196	25 922	26 442	5 413



2.4 Skladba prijímateľov sociálnych služieb v roku 2018

2.4.1 Štruktúra prijímateľov – domov sociálnych služieb

Podľa stupňa odkázanosti

Stupeň odkázanosti	Počet prijímateľov
I	0
II	0
III	1
IV	0
V	3
VI	71

Podľa mobility

Mobilita	Počet prijímateľov
Mobilní	68
Imobilní	7

Veková štruktúra

Rozpätie rokov	Počet prijímateľov (Ž/M)
18-29	0
30-39	0/4
40-59	3/39
60-74	4/23
75-89	0/2
90 a viac	0

Pohyb prijímateľov

Pohyb	Počet prijímateľov
Prijatí	3
Ukončená služba/zomrelí	2/2

2.4.2 Štruktúra prijímateľov – rehabilitačné stredisko

Podľa stupňa odkázanosti

Stupeň odkázanosti	Počet prijímateľov
I	0
II	3
III	0
IV	0
V	0
VI	5



Veková štruktúra

Rozpätie rokov	Počet prijímateľov (Ž/M)
do 18	2/0
18-29	0/1
30-39	2/1
40-59	0/2
60-74	0
75-89	0
90 a viac	0

Pohyb prijímateľov

Pohyb	Počet prijímateľov
Prijatí	0
Ukončená služba	0

2.4.3 Štruktúra prijímateľov – útulok

Veková štruktúra

Rozpätie rokov	Počet prijímateľov (Ž/M)
18-29	0/1
30-39	0
40-59	1/3
60-74	2/1
75-89	0
90 a viac	0

Pohyb prijímateľov

Pohyb	Počet prijímateľov
Prijatí	5
Ukončená služba/zomrelí	4/3



2.5 Voľnočasové aktivity

2.5.1 Aktivity v domove sociálnych služieb

Január

Rok 2018 sme začali jubilejnou oslavou zlatej svadby manželov Antolíkovcov. Obaja sú prijímateľmi našich služieb. Polstoročie spoločného života prinieslo dni strasti, ale aj radosti. Gratulujeme..



Február – Fašiangová zábava

V duchu fašiangovej tradície sme nelenili, urobili sme si masky, škrabošky a zatancovali si pri živej hudbe. Zabávali sme sa aj u našich susedov v Ustrzykach Dolnych (Poľsko). A nevynechali sme ani farský ples rodín v Stropkove.





Návšteva klziska v zimných mesiacoch patrí medzi naše pravidelné a obľúbené činnosti.



Apríl **Veľká noc**

Takto natešení a prichystaní na Veľkú noc sme si boli posvätiť tradičné veľkonočné jedlá na stropkovskom námestí.



Máj

Prvé jarné vychádzky začíname už tradične zberom medvedieho cesnaku...





...a pokračujeme zberom húb.



Občas sme zber húb spojili s cyklistikou.



Jar patrí záhrade. Čo si posadíme a vypestujeme, to nám počas zimných mesiacov zohreje dušu i žalúdok.



Akcia „100 jarých kilometrov“ v rámci ktorej absolvujeme vychádzky a turistické trasy má už v našom zariadení stále miesto.



Jún

Športový deň

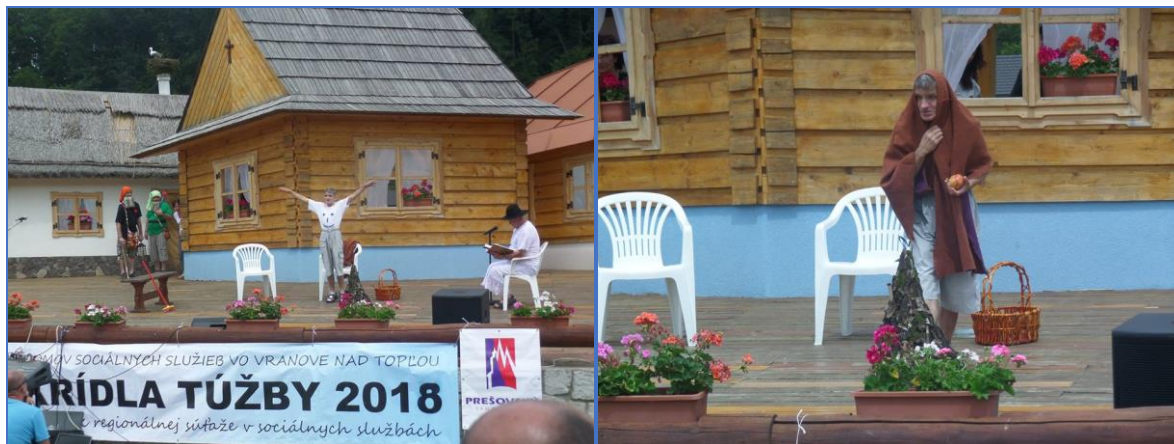
Momentky z nášho Športového dňa, kedy sme si užili nielen súťažné, ale aj zábavné disciplíny vedľa pobaviť prijímateľov i personál.





Krídla túžby

8. ročník regionálneho kola sa konal v rekreačnom areáli Lysá Hora, kde sme vystúpili s kultúrnym programom „Snehulienka a trpaslíci“.



Prijali sme pozvanie našich susedov z Poľska na **INTEGRACYJNE ZAWODY PLYWACKIE SRODOWISKOWYCH DOMOW SAMOPOMOCY** s tematikou *Havaj party*. V plaveckých pretekoch sa predviedli aj naši prijímatelia.





Júl – Rekreačný pobyt Zemplínska šírava

K letu ptarí voda, osvieženie a rekreácia. Tohto roku sme si leto užívali tradične na Šírave.



Už tradične každý rok aj my si užívame atmosféru vrawy, podmanivej hudby a nemenej podmanivej vône pečenej klobásky **Stropkovského jarmoku**



September

Výlet – Chodník korunami stromov

Krásu Belianskych Tatier, Pienin a Zamaguria sme si vychutnali z nadhľadu prechádzkou po Chodníku korunami stromov v Bachledovej doline, ktorú sme spojili s návštevou p. Blaženky B., ktorej životná cesta sa v minulosti úzko spájala so životom nášho prijímateľa p. Štefana M. Opätovné stretnutie po mnohých rokoch bolo plné dojatia.





Návšteva pútnického miesta Mariánska hora v Levoči, kde sa konal 15. ročník púte klientov a zamestnancov sociálnych zariadení. Po lete plnom zážitkov sme sa na chvíľu stíšili a pookriali na duchu.



Babie leto, púšťanie šarkana, opekačka – to všetko patrí k našej jeseni.





Október

Deň Prešovského samosprávneho kraja – Deň otvorených dverí 2018

Otvorili sme brány a srdečne privítali všetkých, ktorí aj takýmto spôsobom prejavili o nás záujem.



November

Pamiatka zosnulých

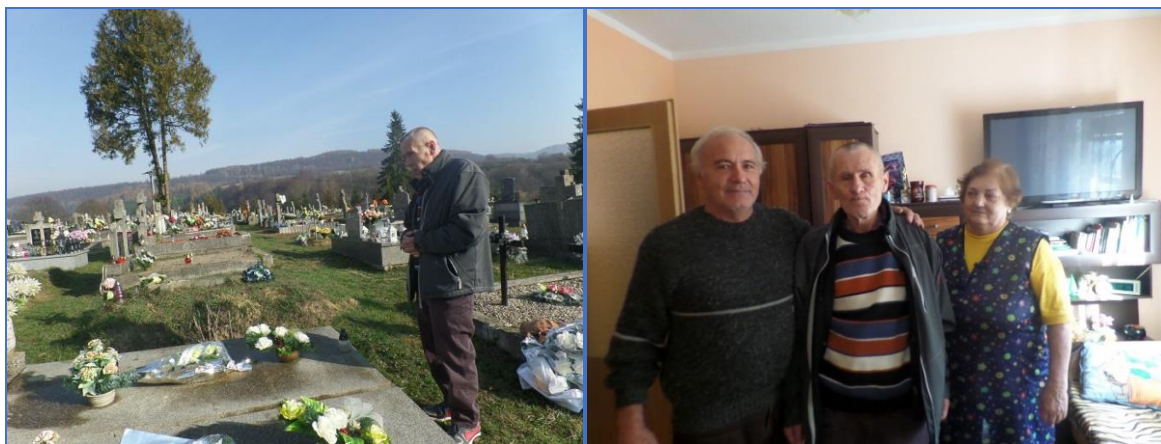
Každoročne spomíname na našich blízkych a kamarátov, ktorí už nie sú s nami, ale navždy ostanú v našich srdciach.





Výnimočný deň pre nášho pána Michala S.

Michalovým snom bolo navštíviť rodisko v Ubli, položiť vence a zapáliť sviečky na hroby nebohých príbuzných. Sen, ktorý sa mu tohto roku stal skutočnosťou. A ktorý sa mu splnil s našou podporou.



December

Sladký Mikuláš a Vianoce

Sviatočné chvíle strávené v rodinnej atmosfére zariadenia s tými najbližšími. Veselo i vážne.



2.5.2 Aktivity v rehabilitačnom stredisku

Február

Do aktivity „Klenotnica ručných prác“ sme zapojili aj rodinných príslušníkov, ktorých najviac zaujalo tkanie na krosnách.

Marec

Prijímatelia v spolupráci so zamestnancami vyrábali veľkonočné vajíčka a kuriatka, ktoré sme prezentovali na Veľkonočných trhoch, organizovaných mestom Stropkov.



Júl

Letné dni sme trávili športovaním. K športovým súťažiam sa pridali aj rodinní príslušníci. Súťažilo sa v disciplínach: hod na cieľ, hod do diaľky, chôdza pomedzi prekážky a chôdza s pohybujúcim sa predmetom v ruke (tenisová raketa s loptičkou).

August

Návšteva kaštieľa a archeoparku v Hanušovciach nad Topľou. Najviac zaujal archeopark.

Október

Dňa 18. októbra sa konal XII. ročník výtvarnej súťaže „Svet farieb“, do ktorej sa zapojili sociálne zariadenia v zriaďovateľskej pôsobnosti Prešovského samosprávneho kraja: rehabilitačné strediská z Hanušoviec nad Topľou, Sniny, RhS Lipany a prijímatelia nášho zariadenia. Pracovalo sa s rôznym prírodným materiálom, o. i. i výroba šípových ruží z listia. Účastníkov najviac zaujala archaická práca – pletenie, háčkovanie s vlnou na kruhu.

December

V predvianočnom období mesto Stropkov odbor školstva a kultúry vyhlasuje pravidelne medzinárodnú súťaž priestorových prác „Betlehem očami detí“. Betlehem našej klientky Lenky získal I. miesto v IV. kategórii a bol ocenený I. miestom aj v ďalšej medzinárodnej súťaži v Poľskej republike, v meste Dukla. Z úspechu sme sa veľmi tešili, víťazke gratulujeme!



2.6 Vyhodnotenie sťažností na poskytované služby

V zariadení neboli v roku 2018 podané žiadne sťažností na poskytované služby.

V knihe pochvál a sťažností bolo zaznamenaných od príbuzných prijímateľov domova sociálnych služieb 10 písomných pochvál, v prevažnej miere na starostlivosť, stravu alebo prostredie.



3 ZDRAVOTNÁ A OŠETROVATEĽSKÁ STAROSTLIVOSŤ V ZARIADENÍ

Prehľad a plnenie zdravotnej starostlivosti

Lekárska starostlivosť je poskytovaná prijímateľom priamo v zariadení dve hodiny 1x týždenne:

- praktickým lekárom: MUDr. Máriou Vatehovou,
- psychiatrom: MUDr. Rastislavom Korbom,
- stomatológom: MUDr. Ľubomírom Giraškom.

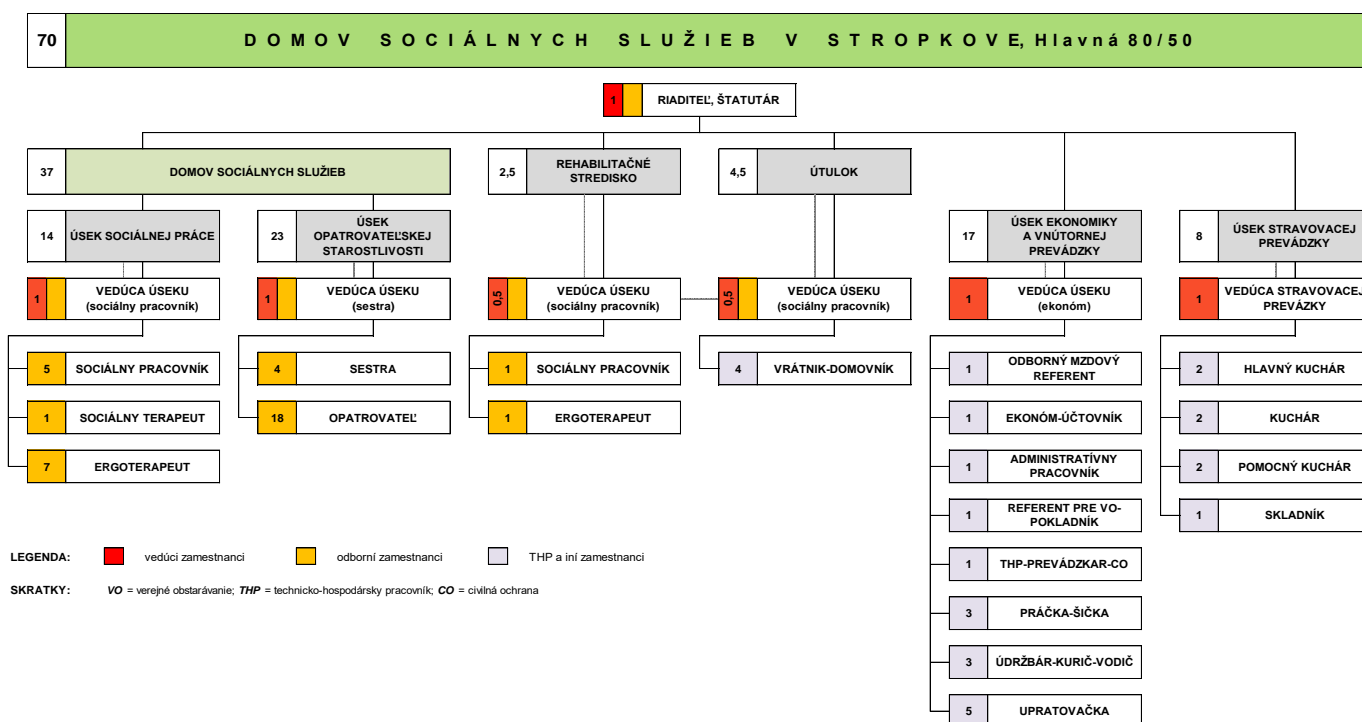
Na vyšetrenia, ktoré je potrebné vykonať mimo zariadenia sú prijímatelia sprevádzaní službukonajúcim personálom.

Prehľad a plnenie ošetrovateľskej starostlivosti

Ošetrovateľská starostlivosť u prijímateľov v domove sociálnych služieb je zastrešená agentúrou domácej ošetrovateľskej starostlivosti – ADOS EVA, s. r. o., ošetrovateľské úkony vykonávajú sestry a opatrovatelky v rámci svojich kompetencií.

4 PREHĽAD A PLNENIE PERSONÁLNYCH ŠTANDARDOV

4.1 Organizačná štruktúra účinná od 1.10.2017



V roku 2018 oproti predchádzajúcemu roku nedošlo k zmene v organizačnej štruktúre. S tromi zamestnancami bol ukončený pracovný pomer dohodou (2 starobný dôchodok, 1 invalidný dôchodok). Za rok 2018 boli prijatí traja noví zamestnanci.



4.2 Počet zamestnancov v roku 2018

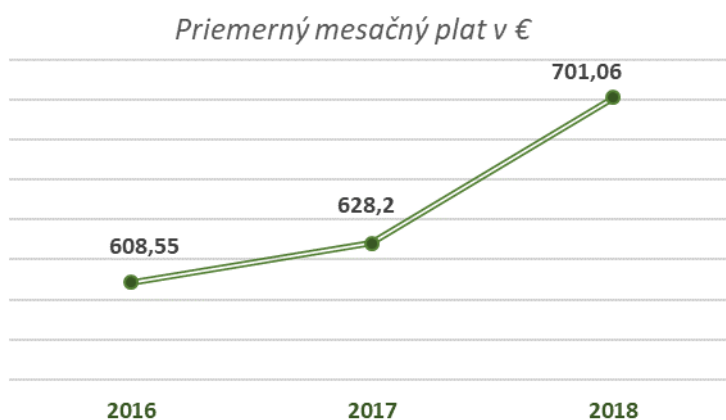
Počet zamestnancov podľa jednotlivých úsekov

Zaradenie (úsek)	Počet zamestnancov
Riaditeľ	1
Úsek sociálnej práce	14
Úsek opatrovateľskej starostlivosti	23
Útulok	4,5
Rehabilitačné stredisko	2,5
Úsek ekonomiky a vnútornej prevádzky	17
Úsek stravovacej prevádzky	8
Spolu	70

Počet odborných zamestnancov v zariadení

Kategória	Počet zamestnancov
Sociálny pracovník	9
Sociálny terapeut	1
Ergoterapeut	8
Sestra	5
Opatrovateľka	18
Spolu	41

4.3 Vývoj priemerného platu všetkých zamestnancov v zariadení





Domov sociálnych služieb v Stropkove, Hlavná 80/50
Hlavná 80/50, 091 01 Stropkov

V roku 2018 boli zvýšené tarifné platy zamestnancov podľa tabuliek o 5 %. Od septembra sa cez *Agendu 600* navyšovali tarifné platy min. na 600,- €/mesačne v kategóriách: *opatrovatelka, sestra, sociálny pracovník, ergoterapeut, vedúca kuchárka. Prevádzkovým pracovníkom* sme navyšovali platy o 40,- €/mesačne.

Výška priemerného platu v roku 2018 u všetkých zamestnancov zariadenia predstavuje oproti roku 2017 *nárast o 72,86 €/mesačne.*

4.4 Vzdelávanie zamestnancov

Názov vzdelávacej aktivity	Miesto	Účastníci	Počet hodín	Finančné náklady v €
Ročné zúčtovanie dane za rok 2017 + Legislatívne zmeny 2018	Prešov	personalistka	8	29,00
Školenie BOZP, OPP, PO	DSS	všetci zamestnanci	2	0
Školenie kuričov	Prešov	údržba	8	209,00
Novela zákona o sociálnych službách účinná od 1.1.2018	Prešov	sociálny pracovník, sociálny terapeut	8	121,00
Manažér kvality v sociálnych službách	Prešov, Holič	riaditeľka, sociálny pracovník	88	1 392,64
Telesné, netelesné obmedzenia a špeciálne úchopy	Košice	sestra, opatrovatelka	8	173,50
Tvorba a realizácia individuálnych plánov	Humenné	sociálni pracovníci, sociálny terapeut	8	144,50
Ukončenie prac. pomeru, zákaz diskriminovania zamestnancov a veľká novela zákona o sťažnostiach pri práci v DSS..	Košice	riaditeľka	8	49,00
Finančné výkazy subjektov verejnej správy od 1.1.2018 v aplikácii iSPIN a SPIN	Prešov	ekonóm	8	4,50
Špecifiká modernej správy registratúry	Prešov	administratívny pracovník, VO-pokladník	8	75,00
Tretia vlna v kognitívne – behaviorálnej terapii Nové smery	Liptovský Mikuláš	sociálny terapeut, ergoterapeut	8	67,00
Teamforming camp – formovanie multidisciplinárnych tímov	Veľký Slavkov, okres Poprad	sociálny pracovník, sestra, ergoterapeut, opatrovatelka	32	880,00
Kurz prvej pomoci	DSS	zamestnanci úseku OPA starostlivosti a SOC práce	16	495,00
Veľká novela zákona o verejnom obstarávaní	Košice	administratívny pracovník, VO-pokladník	8	84,40
Teamforming camp – formovanie multidisciplinárnych tímov	Veľký Slavkov, okres Poprad	sociálny pracovník, ergoterapeut, opatrovatelka	24	784,00
Vnútorne predpisy DD, DSS, DS a iných obdobných inštitúcií	Košice	riaditeľka	8	49,60
Národný potravinový katalóg	Prešov	VO-pokladník, skladník	8	14,40
Výbor ZO OZ pri DSS	Svit	sestra, opatrovatelka	16	0
Supervízia	DSS	odborní zamestnanci	3	120
Spolu			277	4 692,54



Supervízia

Supervízia v roku 2018 bola realizovaná formou skupinovú a individuálnou v priestoroch Domova sociálnych služieb v Stropkove, Hlavná 80/50. Supervíziu vykonával PhDr. Slavko Poptrajanovski, PhD..

Hlavnými cieľmi supervízie je zvyšovanie odbornej profesionality zamestnancov, ich osobnostný rast, schopnosť sebareflexie, predchádzanie syndrómu vyhorenia a v neposlednej rade podpora a vedenie k multidisciplinárnemu prístupu v práci odborných zamestnancov.

4.5 Zamestnávanie ZP

V Domove sociálnych služieb v Stropkove, Hlavná 80/50 za rok 2018 sme zamestnávali 8 osôb so zníženou pracovnou schopnosťou.

4.6 Starostlivosť o zamestnancov

Príspevok na stravovanie

Domov sociálnych služieb v Stropkove, Hlavná 80/50 má vlastné stravovacie zariadenie, ktoré sa nachádza priamo v areáli DSS. Zamestnancom poskytujeme stravovanie vo forme vareného obeda a večere. Na prípravu stravy zamestnávateľ prispieva vo výške 55 % nákladov, čo predstavuje *0,35 €/jeden obed a 0,31 €/jedna večera*.

Sociálny fond – prehľad čerpania

Stav k 1.1.2018	770,78 €
Povinný prídel do sociálneho fondu	5 322,35 €
Čerpanie na závodné stravovanie	2 821,93 €
Na regeneráciu pracovnej sily	1 380,25 €
Ostatné čerpanie podľa KZ	139,80 €
Stav k 31.12.2018	1 751,15 €

Sociálny fond bol použitý pre zamestnancov na príspevok na stravovanie, na regeneráciu pracovnej sily (príspevok na rekondičný pobyt v Tatranskej Lomnici, vstupenky na divadelné predstavenie v Divadle Jonáša Záborského a na dopravu do Prešova), čerpanie dohodnuté v kolektívnej zmluve (zakúpenie kytice alebo pozornosti pri odchode do dôchodku a životnom jubileu 50-tky).

Odmeny a výročia

Odmeny pri životnom jubileu 50-tého roku veku boli vyplatené dvom zamestnancom spolu vo výške 1 229,50 €.



5 EKONOMICKÉ UKAZOVATELE POSKYTOVANIA SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

5.1 Prehľad výdavkov v členení podľa zdrojov

Schválený rozpočet výdavkov na rok 2018 bol 963 743 €, z toho zo zdroja 41 (prostriedky VÚC) 719 684 € pre DSS a RhS v Stropkove, 49 059 € pre Útulok Stropkov, zo zdroja 46 (prostriedky z príjmov) 195 000 € pre DSS v Stropkove. Upravený rozpočet bol zvýšený na 1 035 753 €. O ostatné finančné prostriedky bol rozpočet bežných výdavkov upravený o 643 € sponzorských prostriedkov a 14 819 € za cudzích stravníkov.

<i>Položka</i>	<i>Názov</i>	<i>Zdroj</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Čerpanie</i>
610	Mzdové prostriedky – z VÚC	41	465 670	495 949	495 949,77
	- z príjmov	46	50 000	50 000	50 000,00
620	Poistné, príspevky do poisťovní	41	189 539	200 601	200 601,56
630	Tovary a služby z VÚC	41	61 681	76 167	76 165,25
	- z príjmov	46	145 000	145 000	145 000,00
	- z darov	72a	0	643	642,68
	- za cudzích stravníkov	72f	0	14 819	14 819,01
640	Bežné transfery	41	2 794	3 602	3 601,52
600	Bežné výdavky spolu		914 684	986 781	986 779,79

Bežné výdavky v DSS v Stropkove za rok 2018 podľa zdrojov

Najvyšší podiel na čerpaní rozpočtu majú mzdové prostriedky, poisťné a príspevky do poisťovní, energie a potraviny. V roku 2017 boli zakúpené žiarice, upratovacie vozíky, elektrický a plynový sporák, nábytok a kancelárske stoličky pre opatrovateľskej starostlivosti.

Z údržby bolo čerpanie rozpočtu za opravu kotla a konvenktomatu v stravovacej prevádzke. Výmena špirál v pračke. Opravila sa EPS. Boli odstránené nedostatky po revízií v kotolni. Z položky údržba sa uhradil servis iSPINU, MAGMY a CYGNUSU.

Nájom za užívanie budovy kláštora platíme raz ročne Košickej arcidiecéze vo výške 5 991,50 €.

Z kategórie bežných transferov bolo vyplatené odchodné pre troch zamestnancov vo výške 2 181,- € a nemocenské dávky vo výške 1 421,02 €.

Bežné výdavky v Útulku v Stropkove za rok 2018 podľa zdrojov v €

<i>Položka</i>	<i>Názov</i>	<i>Zdroj</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Čerpanie</i>
610	Mzdové prostriedky	41	26 058	31 168	31 167,76
620	Poistné, príspevky do poisťovní	41	9 628	10 172	10 172,25
630	Tovary a služby	41	12 592	7 632	7 631,99
640	Bežné transfery	41	781	0	0,00
600	Bežné výdavky spolu	41	49 059	48 972	48 972,00



5.2 Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov

Schválený rozpočet príjmov na rok 2018 je 195 000,- €, upravený rozpočet je 210 462,- €, plnenie príjmov je 236 854,14 € t. j. prekročenie o 26 392,14 €, čo je 112,54 %. Úpravy rozpočtu boli na základe § 17 až § 22 o prostriedky získané zo sponzorských prostriedkoch (zdroj 72a) a za cudzích stravníkov (zdroj 72f).

Príjmy v zariadení

Položka	v €
Z prenajatých budov, zdroj 46	18,65
Za sociálne služby v DSS, zdroj 46	210 037,72
Za sociálne služby v RhS, zdroj 46	1 481,82
Za sociálne služby v Útulku, zdroj 46	4 715,27
Za stravné, zdroj 46	498,08
Za stravné od cudzích stravníkov, zdroj 72f	14 819,01
Vrátky z minulých rokov, zdroj 46	4 640,91
Použitie sponzorských prostriedkov, zdroj 72a	642,68
Spolu príjmy v roku 2018	236 854,14

Do rozpočtu PSK boli odvedené prostriedky vo výške 236 854,14 €. Najvyšší podiel príjmov tvoria príjmy za poskytované sociálne služby vo výške 216 234,81 €.

5.3 Stav a pohyb majetku a záväzkov

	Stav k 1.1.2018	Prírastky	Úbytky	Stav k 31.12.2018
Drobný hmotný majetok /750/	218 471,07	11 545,22	4 840,40	225 175,89
Nehmotný majetok /750/	3 678,37	-	-	3 678,37
Dlhodobý majetok /02/	878 750,40	-	1 883,46	876 866,94
Pozemky /03/	15 573,99	-	-	15 573,99
Nezaradený majetok 042	26 586,32	-	28 586,32	0
SPOLU	1 143 060,15	11 545,22	33 310,18	1 121 295,19

Vyradenie majetku bolo vykonané v apríli 2018. Vyradený bol: písací stroj, motorová kosačka, chladnička, doska na cestu, vozík na bielizeň, umývačka riadu, strihací strojček, vysávač, automatická pračka.

Krajskou vyradovacou komisiou bol vyradený nezrealizovaný projekt na Rekonštrukciu podkrovia evidovaný na účte 042 v novembri 2018 vo výške 26 586,32 €.

Zaradená do majetku bola v útulku pračka, chladnička, kufror s naradím, 2 posteľe, 2 skrine, televízor, pracovná obuv a bielizeň.

Do RhS bol zakúpený konferenčný stolík, rýchlovarná kanvica.

Do DSS bolo zakúpené pracovné oblečenie pre úsek sociálnej práce, kuchyňu, úsek



Domov sociálnych služieb v Stropkove, Hlavná 80/50

Hlavná 80/50, 091 01 Stropkov

ekonomiky a vnútornej prevádzky, ďalej germicídne žiariče 2 ks, skrinka pod umývadlo, televízory 2 ks, počítače 2 ks, rýchlovarné kanvice, elektrická váha, upratovacie vozíky 5 ks, mechanická metla, práčka, elektrický sporák, baner, škartovačka, lampa, žalúzie.

Závázky

Položka	Stav k 1.1.2018	Stav k 31.12.2018	V dobe splatnosti	Po lehote splatnosti do 60 dní	Po lehote splatnosti nad 60 dní	Komentár
610	48071,85	61 043,63	61 043,63			Decembrové mzdy
620	17550,22	22 316,37	22 316,37			Decembrové odvody
630	220,00	160,00	160,00			Dohody
640	0	0	0			
SPOLU	65 842,07	83 520,00	83 520,00			

Závázky organizácie obsahujú decembrové mzdy, odvody, dohody.

5.4 Ekonomicky oprávnené náklady

Ekonomicky oprávnené náklady na jedného prijímateľa sociálnej služby podľa druhu poskytovanej sociálnej služby za kalendárny rok 2018

Druh poskytovanej sociálnej služby	DSS	RhS	Útulok
Forma sociálnej služby	pobytová celoročná	ambulantná	pobytová
Kapacita	od 41 do 100 miest	do 40	
1. Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu	572,14	395,29	175,71
2. Poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom zákonom:	209,96	147,16	58,39
3. Tuzemské cestovné náhrady :	0,95	0,00	0,00
4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie:	55,68	25,39	21,90
5. Výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia interiérov:	128,41	5,49	11,91
6. Dopravné :	1,86	0,00	0,00
7. Výdavky na rutinnú a štandardnú údržbu okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov:	13,18	1,92	0,47
8. Nájomné za prenájom nehnuteľnosti, alebo inej vecí okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného...	6,71	0,00	0,00
9. Výdavky na služby	33,87	16,47	5,47
10. Výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu, odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu :	4,00	0,00	0,00
11. Odpisy hmotného a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov:	12,96	0,00	8,96
Spolu	1 039,72	591,72	282,81



5.5 Pohľadávky, sponzori, dary

Pohľadávky

Pohľadávky za poskytované sociálne služby v Útulku

Dlžník	Čiastka v €	Pohľadávka	Po splatnosti	Spôsob vymáhania
S. A..	50,56	za pobyt v Útulku	áno	v nasledujúcich mesiaci
M. L.	116,28	za pobyt v Útulku	áno	súdnou cestou
D. E.	19,92	za pobyt v Útulku	áno	vymáhanie podľa interných predpisov
C. G.	217,96	za pobyt v Útulku	áno	exekučné vymáhanie
K.K.	48,24	za pobyt v Útulku	áno	v nasledujúcom mesiaci
O. A. st.	89,96	za pobyt v Útulku	áno	dedičské konanie
O. A. ml.	317,55	za pobyt v Útulku	áno	exekučné vymáhanie
Č. M.	30,02	za pobyt v Útulku	áno	dedičské konanie
O. J.	12,80	za pobyt v Útulku	áno	vymáhanie podľa interných predpisov
G. M.	113,85	za pobyt v Útulku	áno	súdnou cestou
Spolu	1 017,14			

Pohľadávky za poskytované sociálne služby v RhS

Dlžník	Čiastka v €	Pohľadávka	Po splatnosti	Spôsob vymáhania
J. L.	-6,06	za pobyt v RhS	nie	preplatok
Spolu	-6,06			

Pohľadávky za poskytované sociálne služby v DSS

Dlžník	Čiastka v €	Pohľadávka	Po splatnosti	Spôsob vymáhania
F. M.	1 412,94	za pobyt v DSS	áno	splátkový kalendár
E. P.	3 412,78	za pobyt v DSS	áno	splátkový kalendár
K. M.	1 059,14	za pobyt v DSS	áno	splátkový kalendár
I. J.	430,52	za pobyt v DSS	áno	splátkový kalendár
Spolu	6 315,38			



Prehľad o pohľadávkach k 31.12.2018

	<i>Pohľadávka v €</i>
Mesto Stropkov za stravu	91,02
DSS v Stropkove	6 315,38
Útulok v Stropkove	1 017,14
RhS v Stropkove	- 6,06
Spolu	7 417,48

Odpustenie pohľadávok za poskytnuté služby v tomto roku nebolo.

Zoznam sponzorov v roku 2018

	<i>Finančné prostriedky v €</i>
Ryba Košice	141,23
Karmen Prešov	20,03
Bella SK Bratislava	200,00
Bidfood Slovakia	118,53
Farmakol Prešov	200,00
Mesto Stropkov	425,25

Čerpanie finančných prostriedkov zo sponzorského účtu bolo na uhradenie dopravy jednodňových výletov prijímateľov DSS do Levoče a Bachledovej doliny.

Darovací účet

	<i>Suma v €</i>
Stav k 1.1.2018	642,68
Príjem	1 105,04
Výdaj	642,68
Stav k 31.12. 2018	1 105,04



6 HOSPODÁRENIE A NAKLADANIE S MAJETKOM

6.1 Dlhodobý nehmotný majetok

Dlhodobý nehmotný majetok v zariadení neevidujeme.

6.2 Dlhodobý hmotný majetok

Dlhodobý hmotný majetok

<i>Trieda</i>	<i>Názov</i>	<i>Suma v €</i>
021-1	<i>Budovy</i>	632 244,74
022-3	Energetické a hnacie stroje	46 433,15
022-4	Pracovné stroje	108 779,89
022-5	Prístroje a zvláštne technické zariadenia	49 041,24
022-7	Inventár	535,55
022	<i>Spolu stroje, prístroje</i>	204 789,83
023-6	<i>Dopravné prostriedky</i>	39 832,37
031-9	<i>Pozemky</i>	15 573,99
	<i>Celkom</i>	<i>892 440,93</i>

6.3 Inventarizácia

Ročná riadna fyzická inventarizácia bola vykonaná k 31.10.2018. O prírastky a úbytky bola upravená k 31.12.2018. Ku dňu uzávierky bola vykonaná aj dokladová inventarizácia.

6.4 Prehľad investičných akcií

V roku 2018 neboli v našom zariadení vykonané žiadne investičné akcie. Vyradený bol dlhodobý majetok v hodnote 1 883,46 €.

Krajskou vyraďovacou komisiu bol vyradený nezrealizovaný projekt „Rekonštrukcia podkrovia“ evidovaný na účte 042 v sume 26 586,32 €.

7 KONTROLNÁ ČINNOSŤ

7.1 Externá kontrolná činnosť

V zariadení bola v roku 2018 vykonaná externá kontrola zamestnancami RÚVZ Svidník zameraná na kontrolu:

- platnej dokumentácie o zdravotnej spôsobilosti zamestnancov,
- prevádzky z hľadiska členenia zariadenia spoločného stravovania, vybavenia,
- zabezpečenia požiadaviek na výrobu, prípravu a manipuláciu s podávaním hotových pokrmov,
- plnenie programu HACCP.



7.2 Interná kontrolná činnosť

- Verejná previerka stavu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a pracovného prostredia (1x ročne).
- Kontrolné činnosti vedúcich zamestnancov (podľa plánu).

V zariadení bolo v roku 2018 vykonaných 72 interných kontrol šiestimi vedúcimi zamestnancami (počet zaznamenaný v Zošite kontrol).

8 ÚSPECHY ZARIADENIA, INOVÁCIE, VÍZIA

K úspechom dosiahnutým v roku 2018 môžeme zaradiť:

- 1. *tímovú prácu*** – tri tímy v DSS, nastavenie pravidiel spolupráce, kompetencií, prvé úspechy
 - nájdenie zamestnania dlhodobo nezamestnanému prijímateľovi,
 - obnovenie kontaktov, ktoré boli dlhé roky nefunkčné (známi, príbuzní, priatelia),
 - začiatky v samostatnosti prijímateľov (príprava jedál, pranie osobnej bielizne, starostlivosť o čistotu prostredia a pod.)
- 2. *možnosť výberu z dvoch hlavných jedál,***
- 3. *pravidelné stretávanie sa výboru prijímateľov s vedením zariadenia.***

Naším cieľom je zabezpečiť dlhodobé, kvalitné, komplexné a úspešné uspokojovanie požiadaviek zainteresovaných strán:

Vo vzťahu ku prijímateľom:

- Poznať individuálne potreby každého prijímateľa a tie riešiť odborným a etickým prístupom v rámci interdisciplinárnych tímov.
- Viest' a podporovať prijímateľov v uvedomovaní si samých seba, svojej jedinečnosti a zodpovednosti voči sebe i okoliu, komunite.
- Monitorovať, analyzovať a manažovať plnenie potrieb a požiadaviek prijímateľov v súvislosti s poskytovanými sociálnymi službami.

Vo vzťahu k zamestnancom:

- Podporovať otvorenú komunikáciu, tvorivosť a tímovú prácu.
- Zvyšovať odbornú úroveň zamestnancov, rozširovať ich kompetentnosť.
- Proaktívnym prístupom znižovať dopad neželaných udalostí.
- Hmotnú stimuláciu zamestnancov realizovať na základe merateľných ukazovateľov.

Vo vzťahu k verejnosti:

- Spolupracovať s rodinou, priateľmi, známymi, komunitou.
- Zaviesť a podporovať proces neustáleho zlepšovania.

Svojim prístupom smerujeme k tomu, aby sa kvalita vykonanej práce stala prioritnou pracovnou povinnosťou všetkých zamestnancov.